



# COMUNE DI MARIGLIANO

*(Provincia di Napoli)*

Approvato con  
delibera del  
Consiglio Comunale  
n. 29 del  
23.04.2013

## **REGOLAMENTO PER IL PATROCINIO E PER IL RIMBORSO DELLE SPESE LEGALI AI DIPEDENNTI DEL COMUNE**

## **Art. 1 – Oggetto**

Le norme di cui al presente regolamento disciplinano le condizioni, i presupposti, le modalità e le procedure per l'ammissione e il riconoscimento del patrocinio legale, per l'assunzione a carico dell'Ente degli oneri di difesa connessi all'assistenza processuale e per il conseguente rimborso delle spese legali a favore dei dipendenti che si trovino implicati in conseguenza di fatti ed atti connessi all'espletamento del servizio ed all'adempimento dei compiti di ufficio in procedimenti di responsabilità civile o penale o contabile, in ogni stato e grado di giudizio, aperti nei confronti degli stessi, purchè non ci sia conflitto di interessi con l'Ente.

## **Art. 2**

Ambito di applicabilità: procedimento di responsabilità civile, penale e contabile

- 1) il dipendente comunale ha diritto ad essere tutelato quando si verifica l'apertura di un procedimento di responsabilità civile e penale nei suoi confronti per atti o fatti connessi direttamente all'espletamento del servizio ed all'adempimento dei compiti d'ufficio;
- 2) La stessa tutela è accordata al Segretario Generale per il quale valgono le condizioni e la procedura per il riconoscimento indicate per i dipendenti;
- 3) Per gli amministratori il diritto al rimborso delle spese legali è previsto elusivamente in relazione a giudizi innanzi alla Corte dei Conti, conclusi con definitivo proscioglimento;
- 4) Analoga tutela deve essere assicurata ai dipendenti e al segretario ove si verifichi l'apertura di un procedimento di responsabilità contabile innanzi alla Corte dei Conti;
- 5) Il patrocinio opera per ogni grado e per ogni fase del processo e per tutte le eventuali procedure.

## **Art. 3 – Soggetti**

- 1) Non possono essere rimborsate le spese legali a soggetti esterni all'Ente, anche se componenti di commissioni ed organi consultivi, ancorché obbligatori per legge.

- 2) Tanto meno possono essere rimborsate le spese a collaboratori esterni, consulenti dell'ente e comunque a coloro che non siano legati da un rapporto di immedesimazione organica con il Comune.

#### **Art. 4 - Esclusioni**

- 1) Non è consentito il rimborso delle spese legali in un procedimento giudiziario azionato dal dipendente.

#### **Art. 5 – Condizioni per l'ammissione**

- 1) La tutela opera solo in presenza di capi di imputazione il cui nesso di causalità è legato all'esercizio di un'attività resa in nome e per conto dell'Ente e direttamente connessa all'espletamento di un servizio o all'adempimento di compiti d'ufficio;
- 2) Affinchè possa procedersi al riconoscimento del patrocinio legale, deve essere preventivamente verificata la sussistenza dei seguenti presupposti, che devono ricorrere congiuntamente:
  - a) rapporto organico di servizio per il dipendente;
  - b) assenza di conflitto di interessi con l'Ente;
  - c) tempestività dell'istanza per la scelta preventiva e concordata del legale;

#### **Art. 6 – Rapporto organico di servizio e carenza di conflitto di interessi**

- 1) In ordine alla sussistenza del rapporto organico di servizio, deve essere accertata la diretta connessione del contenzioso processuale all'ufficio rivestito dal dipendente. Pertanto gli atti e i fatti che hanno dato origine al procedimento giudiziario devono essere in diretto rapporto con le mansioni svolte e devono essere connessi ai doveri di ufficio. L'attività deve inoltre essere svolta in diretta connessione con i fini dell'Ente ed essere imputabile all'Amministrazione. Non è prevista la tutela di interessi diretti ed esclusivi del pubblico dipendente;
- 2) L'assenza di conflitto di interessi fra l'attività dell'Amministrazione e l'attività posta in essere dal dipendente deve essere un punto qualificante per l'ammissibilità del rimborso delle spese per gli onorari di difesa sostenute, che è legittimo quando l'interessato non ha agito con dolo o colpa grave e non si è posto in una posizione di contrasto rispetto al perseguimento degli interessi propri dell'amministrazione.

## **Art. 7 – Istanza per l'ammissione**

- 1) Il dipendente, per poter essere ammesso al patrocinio e al rimborso delle spese legali, nei casi previsti e specificati all'art. 2, deve darne immediata comunicazione al Sindaco, indicando nella lettera il nominativo del legale prescelto;
- 2) La comunicazione di cui al comma 1 deve, comunque, precedere la sottoscrizione del mandato al legale prescelto;
- 3) L'istanza è redatta in carta semplice e, a pena di inammissibilità, deve contenere:
  - a) la richiesta di ammissione al patrocinio e l'indicazione del procedimento cui si riferisce;
  - b) la comunicazione del nominativo del legale prescelto corredata di dichiarazione di accettazione della somma, e null'altro più a pretendere, di cui all'art. 9 del presente regolamento;
  - c) impegno a comunicare alla definizione della causa, l'esito del giudizio e a trasmettere copia del provvedimento finale.

## **Art. 8 – Procedimento**

Il Comune, sussistendo le condizioni di cui al presente articolato, riconosce il patrocinio legale sin dall'apertura di un procedimento di responsabilità penale o contabile – amministrativo nei confronti del dipendente e, sussistendo i presupposti indicati all'art. 5, assume a proprio carico gli oneri di difesa del dipendente medesimo, impegnandosi a liquidare, in caso di esito del giudizio positivo per il dipendente, i relativi oneri di difesa.

## **Art. 9 - Limiti**

- 1) Il rimborso delle spese legali è limitato ad €. 3.000,00 oltre iva e c.p.a. aumentata del 20% in caso di difesa di un Responsabile di Settore e/o del Segretario Comunale;
- 2) Ai fini della liquidazione del rimborso, dovrà essere presentata parcella professionale quietanzata a comprova dell'attività svolta;
- 3) Il patrocinio è limitato ad un solo difensore.

## **Art. 10 – Riconoscimento patrocinio legale**

- 1) Il provvedimento di riconoscimento del patrocinio legale ovvero di diniego è di competenza della Giunta Comunale.

## **Art. 11 Conclusione favorevole**

- 1) Il rimborso degli oneri di difesa sarà assicurato a favore del dipendente o segretario comunale nei cui confronti sia stato adottato provvedimento di riconoscimento del patrocinio legale, solo in presenza di conclusione favorevole. Non si provvede al rimborso in ipotesi di prescrizione del reato o amnistia. Parimenti non è previsto il rimborso delle spese legali nei casi di patteggiamento ovvero nei casi di estinzione del reato per intervenuta oblazione.

